

主席函件



致各有關人士：

本人欣然公布地鐵公司二零零五年的年度業績。年內公司再次取得理想成績，各項業務均有顯著增長。這不僅反映我們能充份發揮過去幾年所制定的策略，把握香港經濟持續增長的動力以締造良好業績，而且再次印證「鐵路和物業綜合發展經營」模式的成功。

年內，在蓬勃經濟的帶動下，公司總收入增至九十一億五千三百萬港元，較二零零四年上升百分之九點六，如不計及投資物業重估，基本利潤達六十一億四千萬港元，較去年增加百分之三十六點七。如包括投資物業重估在內，公司股東應佔利潤淨額達八十四億五千萬港元，每股盈利為一點五五港元，分別較二零零四年增長百分之二十九點一及百分之二十六。董事局宣布派發末期股息零點二八港元，與二零零四年相同。

在此我希望就公司的兩大範疇作出報告，首先是我們的發展策略，其次是公司在可持續發展、企業社會責任及社區參與等方面的努力。

發展策略

地鐵公司的發展策略覆蓋香港及海外，於境外主要以國內及歐洲為重點。香港是公司的主要基地，公司會透過擴展現有網絡、增加非車費及其他業務的收入，以及為物業發展業務開拓商機以達致增長。公司在這發展策略下的各範疇上已取得一定進展。

香港是公司的主要基地，公司會透過擴展現有網絡、增加非車費及其他業務的收入，以及為物業發展業務開拓商機以達致增長。

二零零五年，迪士尼綫及機場快綫終點站博覽館站正式啟用。公司亦與政府繼續商討西港島綫項目，將港島綫伸延至香港西區。西港島綫受到各界的熱烈支持，香港特區政府行政會議已要求地鐵公司進行初步規劃及設計。擬為海洋公園及香港南區提供鐵路服務的南港島綫(東段)項目亦得到社區的大力支持，現待政府進一步決定。

過去兩年，公司透過引入新的廣告模式、翻新地鐵站及擴大在香港的投資物業組合，致力促進非車費收入的增長。藉著我們的「鐵路和物業綜合發展經營」模式，未來三年內，地鐵公司將接收及納入其下物業投資組合兩個購物商場，包括將於二零零六年開幕位於將軍澳的「君薈坊」，以及擬於二零零七年開幕，位於九龍站Union Square，由公司擁有大部份股權，面積達八萬三千平方米的大型高級購物商場「Elements」。

物業發展是地鐵公司行之有效的「鐵路和物業綜合發展經營」模式的基礎，務求透過融合物業發展及鐵路建設，加上謹慎權衡風險與回報，致力為股東創造最大價值。為此，公司於將軍澳八十六區第一期及第二期的發展項目，已分別於二零零五年及二零零六年一月成功招標。

關於地鐵公司與九廣鐵路公司(九鐵)的可能合併，地鐵公司在提交合併聯合建議書後，已就財務條款及架構問題與政府進行雙邊談判，有關磋商仍在進行。公司依然深信，在合理的條款下，合併對所有有關人士都有利。

於年內，公司的香港境外發展策略，尤其是在國內達到若干重大里程碑，令本人深感欣慰。

令人欣喜的是，北京地鐵四號綫項目已於九月獲得中央政府的批准，公司擁有百分之四十九股權的公私合營公司，亦於二零零六年一月完成所有登記手續，正式開始商業運作。

深圳市軌道交通四號綫項目取得重大進展，公司於五月與深圳市政府草簽《特許經營協議》，並向國家發展和改革委員會(國家發改委)提交可行性研究報告。儘管項目仍有待國家發改委審批，我們對前景充滿期待，希望早日能為深圳居民提供高效率的地鐵服務，並依據在香港行之有效的「鐵路和物業綜合發展經營」模式，促進鐵路沿綫社區的發展。

由於市區人口持續快速增長、對環境日益重視以及公路網絡不斷擴展，國內地鐵系統的發展潛力龐大。要抓緊這一機遇及使公司在國內投資的經濟規模更具效益，我們必須放眼現時北京及深圳的兩個項目以外，繼續拓展上述兩地以及其他主要城市的商機，進一步擴大我們的投資。

歐洲方面，令人失望的是在公司同寅努力不懈之下，仍未能成功投得在英國的兩項列車專營權合約，即肯特郡鐵路綜合專營權和Thameslink/大北方專營權，以及在斯堪的納維亞的另一項專營權。可是我們確信，憑藉投標過程中所累積的寶貴經驗，以及當地的優秀管理團隊，公司定能把握歐洲鐵路市場進一步開放的契機，成功開拓當地市場。

企業社會責任及社區參與

地鐵公司的一大特色，是在香港以至世界層面上的多元化參與，以及致力創建可持續發展道路的承諾。

年內，公司協助建立在香港首創的企業社會責任憲章(CSR Charter)，出任其創辦成員之一，為公司制訂首份地鐵企業社會責任指引，並成立可持續發展和企業社會責任的策導委員會。公司亦擔任公共交通國際聯會(UITP)可持續發展委員會的主席，繼續致力推動國際發展。我們必須確認，唯有具競爭實力及盈利能力的企業，才能在不損害社會與環境需求的前提下，持續創造財富及提供就業機會，為可持續發展作出長期貢獻。

公司為可持續發展所作的努力近年日見成效，並得到有關人士更深入的參與。譬如西港島綫公眾諮詢工作小組，現正採用二零零三年公眾諮詢的結果，就該項目的最終設計進行考慮。地鐵公司已制定「社區鐵路」計劃，旨在發展一個以鐵路系統為中心的社區網絡，並就任何建議興建的新鐵路向當地社區進行諮詢。

秉承公司的使命及長遠目標，我們以提升市民生活質素及社區發展為己任。二零零五年，公司協助推出一項新僱員義工計劃——「地鐵人•地鐵心」。該計劃建基於由僱員自發組成的地鐵社會服務團，就員工在社區義工活動上的任何創見，提供建議、後勤支援及活動經費。這項計劃以及「From the Heart」活動、「車站藝術」計劃等其他活動，有助關懷我們當中有需要的人士，或為乘客的生活增添更多姿彩，我們為此感到自豪。

四月，公司與香港業餘田徑總會共同舉辦首屆「地鐵競步賽2005」，鼓勵市民以多步行作為一項日常運動。此項比賽是香港最大型的競步賽，籌得超過九十萬港元，用以資助本港的健康教育活動。公司隨後在其管理的屋苑舉辦一系列相關活動，藉此宣傳以競步作為一種促進健康的途徑。

本人藉此機會向於十二月榮休的常務總監——車務及業務發展祁輝先生致以萬分謝意，感謝他二十八年來為公司所作的傑出貢獻。地鐵公司能夠有今日的輝煌成就，祁輝先生的工作熱忱和卓越領導實居功至偉，公司全體全人在此深表敬意。我們在此亦對麥國琛先生接任車務總監，及龍家駒博士擔任中國及國際業務總監，成為執行總監會成員，表示熱烈歡迎。

本人亦藉此機會衷心感謝各董事、高級管理人員及全體員工於二零零五年所作的傑出貢獻。地鐵公司過去一年的成功，有賴他們及其他有關人士一直以來的鼎力支持，我們期望在二零零六年能再創佳績。



主席

錢果豐博士

香港，二零零六年三月七日