



「我們與九鐵共同致力確保合併首日的整合盡可能達致暢順。預期合併將產生整合優勢，乘客可從合併中得益」

致各有關人士：

本人欣然公布地鐵公司二零零六年的年度業績，各項業績均維持近年來的增長勢頭。

年內的經濟發展蓬勃，我們透過行之有效的「鐵路和物業綜合發展經營」模式，把握經濟增長形勢，公司總收入較二零零五年增長4.2%至九十五億四千一百萬港元，未計物業發展利潤及折舊前經營利潤增長為2.0%。然而，由於二零零五年確認的高額物業發展利潤於二零零六年未再出現，不計及重估投資物業盈餘的基本業務利潤輕微減少2.9%至五十九億六千二百萬港元。計及重估投資物業盈餘後，股東應佔淨利潤為七十七億五千九百萬港元，每股盈利為1.41港元。董事局已建議派發末期股息每股0.28港元，與二零零五年相同。

在此，本人希望就公司年內的三大範疇作出報告：合併建議、我們的發展策略，以及公司在可持續發展方面的不懈努力。

合併建議

公司於四月與香港特別行政區政府（政府）就建議公司與九廣鐵路公司（九鐵）的合併簽署一份諒解備忘錄（備忘錄），訂明建議公司與九鐵的鐵路合併條款，以及購入九鐵一個物業組合的方案，合併計劃因而取得進一步進展。兩鐵合併條例草案已於七月提交香港特別行政區立法會（立法會）審議，立法會法案委員會亦隨後舉行審議條例草案的首次會議。條例草案若取得立法會通過，合併建議將提呈獨立股東表決。

與此同時，我們與九鐵共同致力確保合併首日的整合盡可能達致暢順。預期合併將產生整合優勢，乘客可從合併中得益，包括車費下調及鐵路網絡整合度的提升。為達致此目標，我們瞭解需考慮員工的需要及兩家公司不同的企業文化，並作出真誠努力，不但建立適當架構，並讓員工充分瞭解進展情況。

發展策略

合併為公司拓展香港及海外市場業務的策略之一。公司的發展策略不僅旨在利用現有的資產及專業技能，亦投資於未來的擴展。

在香港，大嶼山的「昂坪360」纜車服務於二零零六年啟用，公司的第六個商場——將軍澳君薈坊亦於二零零六年開業。儘管纜車服務出現若干運作初期的問題，兩個項目的表現均優於預期。我們繼續在香港找尋鐵路網絡拓展機遇，並就建議中的西港島綫及南港島綫（東段）與政府進行密切磋商。兩條支綫提案均獲社區方面的鼎力支持。

香港境外方面，在中國內地，於四月與北京市政府簽署北京地鐵四號綫《特許經營協議》，現正等待深圳市軌道交通四號綫項目的最終批准。與此同時，公司亦積極在北京、深圳、杭州、武漢及蘇州等主要城市找尋其他機遇。歐洲方面，公司與Laing Rail的合營公司競投倫敦鐵路專營權（London Rail Concession），現已成為進入最後階段的兩位競標者之一；公司亦與瑞典鐵路公司SJ合作競投在瑞典及丹麥的鐵路專營權。

可持續發展

公司不斷致力尋求發展，並力求確保發展的可持續性。公司已制定一項策略，專注於「社區、程序、策略及以人為本」四個主要領域，此策略在成本優化及公司持份者的程序參與的互相配合下，將有助培養公司的持續競爭優勢。

二零零六年，公司以公共交通國際聯會（UITP）近期制定的政策為基礎，正式採納「地鐵公司氣候轉變政策」。公司目前擔任UITP可持續發展委員會主席。公司的氣候轉變政策旨在令公司成為全球業界中資源效益最高及最具生態可持續發展能力的公司之一，從而順應氣候轉變及減少其引致的風險。透過此項政策，我們希望公司在特區行政長官於七月推行的「藍天行動」中作出積極貢獻。

我們於可持續發展方面所作的努力在國際間獲廣泛嘉許。在英國智庫「SustainAbility」與聯合國環境計劃及標準普爾近期聯合進行的《二零零六年全球報告》（Global Reporters 2006）中，地鐵公司在二零零六年於全球一百家可持續發展的領先企業中名列第七位。公司在可持續發展報告、管治及業務策略方面尤為出色。是次調查名列前十名的公司中，地鐵公司是唯一的亞洲公司和運輸組織，以及其中僅兩家非經濟合作及發展組織成員國的公司之一。

在香港，公司繼續透過各種社區計劃協助有需要人士，並連續於二零零五/零六及二零零六/零七兩年獲香港社會服務聯會頒授「商界展關懷」標誌。「地鐵人·地鐵心」義工計劃自二零零五年十一月推出以來亦十分成功，於二零零六年已進行八十一個社區項目，涵蓋各方面需要。公司於四月與香港業餘田徑總會聯合舉辦「地鐵競步賽2006」。是次活動旨在鼓勵市民透過平日多作步行以鍛鍊身體。比賽吸引一千名競步者參加十四個類別的競賽，是香港最大規模的競步賽，並為醫院管理局的健康教育活動籌得一百二十萬港元。公司能透過此類計劃，惠及社區部份的弱勢社群，本人對此深感欣慰；而公司數百名員工透過參與此類活動，視野亦得以擴闊。

最後，本人謹藉此機會衷心感謝各董事、管理層及全體同事在年內為公司持續發展的目標所作的努力。



主席

錢果豐博士

香港，二零零七年三月十三日