

# 可持續發展

公司是亞洲企業和全球鐵路公司中推動可持續發展的領導者，我們致力提升可持續發展對業務的效益，鞏固我們就最佳實務所建立的聲譽。我們的目標仍然是透過可持續發展的競爭優勢，為業務相關人士創造價值。我們務求透過專注策略、領先成本及增值服務，以達致該目標。在2007年，我們繼續貫徹這些原則，推動我們的業務發展和合併。

## 可持續發展為業務理念

我們以「鑽石長遠目標」作為引領業務發展的框架，將可持續發展及企業社會責任融入公司的各個運作層面，把以人為本、程序、策略及社區融入企業理念。我們致力管理鐵路資產，為業務相關人士創造價值，並為香港及其他地區提供安全可靠交通系統，以及將鐵路沿綫的地區發展為現代化的繁盛市區及經濟樞紐。該策略背後的「以人為本」理念體現了我們策劃、設計及提供服務的綜合理念。

## 2006/07 年度可持續發展報告

公司於2006年編製的可持續發展報告，為我們由2001年至2006年的可持續發展過程提供一個進程表。為達致2007年及以後的持續改進，我們一直以提升運作能力及創造價值作為可持續發展及企業社會責任活動的目標。為提升運作能力，我們制訂及落實共同方針、表揚及獎勵可持續發展活動，以及鼓勵持續學習。年內有關這方面的具體計劃及成就，請參閱我們的2007年度可持續發展報告及可持續發展網站 [www.mtr.com.hk/sustainability](http://www.mtr.com.hk/sustainability)。

公司獲可持續資產管理(SAM)評選為「交通及旅遊」行業的可持續發展領導者，更榮獲銀獎的殊榮，表揚我們管理相關風險及把握相關機遇的能力。公司的2006年度可持續發展報告亦獲特許公認會計師公會(ACCA)香港分會頒發「最佳可持續發展報告獎」亞軍。公司的報告已連續5年奪得ACCA的獎項。

## 國際標準

作為一家表現卓越的上市公司，能積極維持在道瓊斯可持續發展環球指數、富時社會責任環球指數和Ethisibel指數等世界級可持續發展指數的成份股，對我們十分重要。我們每年亦使用「全球報告倡議組織」、「國際都市鐵路聯會」(CoMET)及「世界經濟論壇企業公民運動」的最佳應用守則來編製可持續發展報告。

## 氣候轉變

公司全力支持政府有關清新空氣的措施，並致力對香港特區行政長官推行的藍天行動作出應有貢獻。作為珠江三角洲其中一家最大的電力用戶，公司認同有需要以身作則，對氣候轉變作出回應。我們在2006年簽署並於2007年推行由香港總商會、大珠三角商務委員會、廣東省貿促會和廣東省環保產業協會提倡的《清新空氣約章》。這個約章要求公司採取一系列節能措施，包括在營運上採納能源效益措施及監察空氣污染物的排放。公司亦已成為香港氣候變化商界論壇的金星級商界成員。

在2006年，公司以公共交通國際聯會(UITP)制定的政策為基礎，正式採納「地鐵公司氣候轉變政策」。公司目前擔任UITP可持續發展委員會主席。

公司已詳細評估氣候轉變問題帶來的企業風險，認為有關風險有需要持續進行監察。我們正在研究如何將氣候轉變的考慮因素融入我們的設計、建造及資產管理中，以更明確地制訂適應未來氣候轉變的方案。我們的目標是成為全球公共運輸業界中資源效益最高及最具生態可持續發展能力的公司之一。

在2007年，公司舉辦不少企業社會責任活動於社區投資、聘用與社會事務、可持續發展與環保方面進行各種計劃及活動。有關詳情，請參閱我們的年度可持續發展報告，摘要如下。

## 社區投資

- 鐵路人·鐵路心：86個社區項目，參與義工1,800人及受助者12,000人
- 「地鐵競步賽2007」已完成，「多行樓梯、多點健康」活動繼續進行
- 「港鐵車站藝術」：逢星期五舉行現場表演，隔月舉行巡迴藝術展
- 鐵路伸延：18項參與及宣傳活動
- 日出康城發展加入藝術元素

## 聘用與社會事務

- 17個工作生活平衡講座及8個價值創造講座
- 港鐵內部期刊就環保問題刊登8篇文章
- 提倡員工伸展運動
- 每名員工接受51.5小時的培訓
- 透過「持續發展，人人有責」口號，推廣可持續發展訊息

## 可持續發展與環保事宜

- 港鐵系統節省14,258兆瓦時電力
- 舉行4場「絕望真相」電影會
- 於金鐘站新建水冷塔，但仍保持耗水量較預算低3%
- 回收所有廢棄金屬及廢油
- 強制使用香港建築環境評估法標準

## 認可

- 34個獎項：商界展關懷、服務、廢物分類、投資者關係及SAM與ACCA獎項
- 維持納入富時社會責任環球指數及道瓊斯可持續發展環球指數