

2011年大事紀要

1月

港鐵全綫車站增設三色回收箱，鼓勵乘客響應環保，進一步活出低碳生活。



首部現代化輕鐵列車換上清新的綠色、紫色及白色車身，在新界西北區重新投入服務。

2月

公司推出一連串新措施，以提升於列車服務中斷時與乘客的溝通。

公司舉辦建造業就業博覽，提供超過2,000個與建造業有關的職位空缺。此活動旨在向公眾展示建造業的前景，並吸引更多年青人入行，以維持建造業的可持續發展。



立法會財務委員會通過在金鐘站及何文田站與沙田至中環綫有關的前期工程撥款。

3月

公司於香港聖公會福利協會舉辦的「第十八屆傑出義工獎勵計劃」中獲頒發兩項「企業關懷獎」。這些獎項旨在表揚關心社群和熱心參與義工服務的企業。

4月

1,600名競步健兒參加「港鐵競步賽2011」，一同推廣健康訊息，參加人數，達歷屆之冠。今屆賽事籌得善款逾133萬港元，打破歷屆紀錄，善款已全數撥捐醫院管理局健康資訊天地，支持其預防疾病和健康教育工作。

公司舉辦「港鐵列車萬人Like」活動，從超過19,700個參賽作品中選出16個得票最高的設計，分別在兩列列車車身上展出。獲選設計的主題列車於荃灣綫及港島綫首次亮相。



MTR Mobile應用程式榮獲「2011香港資訊及通訊科技獎」之「最佳生活時尚大獎」及「最佳無間斷網絡(流動資訊娛樂)金獎」。

5月

公司就南港島綫(東段)及觀塘綫延綫的設計、建造、營運及融資安排，與政府簽署項目協議。同時，公司亦就沙田至中環綫前期工程的設計及建造工程，與政府簽署委託協議。



在截至2011年4月的年度，London Overground Rail Operation Limited成為英國鐵路表現排行榜上其中一個表現最佳的鐵路經營者。

6月

公司的深圳市軌道交通龍華綫全綫投入服務。



集團首次發行面值10億元人民幣的兩年期點心債券，票面年息率訂於0.625%的歷史低位。

公司優秀的培訓工作享譽國際，更榮獲美國訓練與發展協會頒發「卓越培訓實踐獎」及「卓越培訓實踐個案嘉許」。

公司根據票價調整機制調整票價。

7月

公司委任韋達誠先生為行政總裁，任期由2012年1月1日起生效。

公司舉行觀塘綫延綫建造工程的動工儀式。

公司於荃灣綫、觀塘綫及港島綫的車站安裝了多姿多彩的新月台座椅。



8月

上環站關閉54小時，順利完成大規模的軌道更新工程，以配合西港島綫的延綫工程。



高鐵香港段首部隧道鑽挖機投入運作。這部隧道鑽挖機名為「昭君」，寓意促進中港兩地連繫，將負責元朗米埔至牛潭尾一段高鐵隧道的鑽挖工作。



公司旗下兩家全資附屬公司(即港鐵軌道交通(深圳)有限公司及港鐵物業(深圳)有限公司)成功投得深圳市龍華綫車廠一幅土地作物業開發。

9月

公司的「資訊保安提升計劃」在新加坡舉行的第九屆《MIS Asia》優秀資訊科技頒獎典禮上獲得嘉許。

日出康城「領凱」展開預售。

10月



公司與香港話劇團聯手創作「港鐵x香港話劇團《鐵路安全の達人》學校巡迴演出2011-12」。這是兩個機構首度合作把藝術與鐵路安全教育融合起來，藉此提高學生對鐵路安全的認知。劇團會在今個學年到50所學校免費巡迴演出，約有20,000名小學生受惠。

公司舉辦第二次建造業就業博覽，提供超過1,500個職位空缺。

將軍澳「天晉」展開預售。

12月

新的港鐵列車於觀塘綫投入服務。新車的座椅扶手採用弧形設計，增加車廂的空間感，並改良了燈光和空調系統。車廂地台採用了隔音設計，車門門框亦圍上膠邊，均有助加強阻隔由外面傳入車廂的聲音。

11月



公司在全綫84個車站以及「九廣通」城際直通車上設置自動體外心臟除顫器，協助心臟驟停的人士。透過這設備，公司能進一步提升能力照顧有需要的乘客。

上環站啟用全新及更寬敞的東面大堂，其新的客務中心採用開放及具親切感的設計。



公司在八個架空及地面港鐵車站完成加裝自動月台閘門工程。

「名城」第三期「盛世」展開預售。

