

“...我們計劃加快公司在中國內地及海外的增長步伐，並繼續在香港作出投資...”



致各股東及其他有關人士：

儘管面對種種不明朗的經濟因素，港鐵於2012年上半年繼續表現強勁，各項業務均締造佳績。經常性業務方面，香港客運業務的乘客量及市場佔有率均進一步提高，而車站商務及物業租賃業務亦表現理想。今年上半年的物業發展利潤較去年同期為低，而利潤主要來自出售大圍「名城」的尚餘單位。

公司未計物業發展利潤、折舊、攤銷及每年非定額付款前的經營利潤上升8.6%至65.19億港元，而除稅後的經常性利潤，即不包括物業發展的基本業務利潤則上升17.6%至35.97億港元。然而，由於2012年上半年的物業發展利潤較2011年上半年為低，期內不包括投資物業重估的基本業務利潤較去年同期減少5.7%至41.21億港元，即每股基本盈利減少6.6%至0.71港元。若包括投資物業重估，股東應佔淨利潤則為58.61億港元。董事局宣布派發中期股息每股0.25港元。

票價及票價優惠

公司根據年度票價調整機制釐定票價，我們按照此機制於2012年6月上調票價5.4%。

票價調整機制完全以政府公布的公開數據為計算基礎，是一個公開、客觀及具透明度的計算程式。由於票價調整機制是按經濟情況調整票價，所以在設計時已考慮到公平性和市民的負擔能力。該機制以按照綜合消費物價指數計算的通脹每年變動和運輸服務業的工資水平作為參考。

利用一個客觀和具透明度的票價調整機制調整票價，是2007年兩鐵合併時政府所設定的五項要求之一。經過包括在立法會上的廣泛討論，港鐵同意放棄釐定票價的自主權，此決定其後獲港鐵的獨立股東通過落實。因此，我們擁有世界上其中一個最公開和透明的票價調整制度，確保能為乘客釐定公平的票價，同時讓港鐵得到足夠資源渡過不同的經濟周期和為未來作出投資。

為配合今年6月上調票價，我們宣布推出歷來最大規模的車費推廣優惠計劃，把港鐵實施這次票價調整後第一年內

所增加的收入悉數回饋乘客，相等於讓乘客節省了約6.7億港元的支出。這些優惠計劃包括過往深受歡迎的「搭十送一」推廣優惠、小童周末及公眾假期免費乘搭港鐵、即日每第二程九折優惠、東涌綫月票，以及購買全月通贈送港鐵車站商店20港元購物現金券。這些優惠是在我們現有為小童、長者、殘疾人士及學生提供的多項票價優惠上額外加推。

整體而言，港鐵所提供的票價優惠，包括剛推出或公布的各項優惠，在來年的總額合計約為23億港元。同時，我們亦與政府緊密合作，於2012年6月28日實施長者及合資格殘疾人士的公共交通票價優惠計劃。

港鐵透過提升營運效率、採用票價調整機制，以及致力履行企業責任，確保港鐵網絡的票價能符合市民的負擔能力。

票價調整機制行之有效，至今的表現令人鼓舞，而機制須每隔五年檢討一次，首次檢討最快將於今年稍後時間進行。我們會藉此機會與新政府通力合作，以香港長遠利益為目標完成這次檢討。

創造長遠價值

我們於今年上半年全面檢討公司策略，再次確定港鐵未來發展的長遠目標。完成檢討後，我們計劃加快公司在中國內地及海外的增長步伐，並繼續在香港作出投資，包括提升服務質素、拓展新鐵路綫，以及進一步增加香港業務的價值。

於2012年首六個月，我們在香港的五個主要鐵路項目均取得理想進展。於本年年初，西港島綫、廣深港高速鐵路香港段、南港島綫(東段)及觀塘綫延綫等四個項目已處於施工階段，各項目的進度皆如其計劃進行。此外，我們亦於

今年5月簽訂沙田至中環綫的委託協議，並已展開項目的建造工程。這項目主要由政府出資興建。研究顯示沙田至中環綫於2020年以前的施工期內，估計可創造約15,000個職位。

除了上述五條新鐵路綫外，我們對於第二次鐵路發展研究的檢討及修訂(RDS-2U)所帶來的發展機會感到振奮。當政府完成公眾諮詢後，我們期望廣大市民能正面支持本港的可持續鐵路發展，以更全面的鐵路網絡覆蓋、更完善的接駁安排以及更高的載客量，配合日後本地及跨境交通的需求。

我們在本地以外的所有業務繼續表現理想。我們於2012年6月獲中國中央政府的國家發展和改革委員會批准開展杭州地鐵一號綫合營項目，預期該鐵路綫將於今年第四季通車。此外，我們繼續在內地發掘更多興建及營運鐵路綫的機會，公司佔49%股權的聯營公司北京京港地鐵有限公司於8月10日入標競投以「公私合營」模式投資興建、全長47公里的北京地鐵十四號綫。在國際方面，我們獲英國運輸部甄選入圍競投Essex Thameside和Thameslink兩條英國鐵路的專營權。

可持續發展及企業責任

我們以「Transport at its Best」的目標作為實踐可持續發展的方針。我們透過為未來世代建設持久而可持續的社區，繼續致力創造社會、環境及經濟價值。當中包括優化能源效益、提升客戶服務，以及確保安全和健康的工作環境，並在決策過程中充份考慮社區的需要。我們於2012年6月出版的《2011年可持續發展報告》中探討公司的策略性目標，以及我們如何邁向公司的目標。

主席函件

港鐵公司是其中一家香港公司率先規定公司未來的所有住宅物業發展項目必需取得香港綠建環評金級認證。據此，我們的柯士甸站住宅發展項目獲評訂為綠建環評暫定金級，是公司首次奪得這項殊榮。這同時亦是香港綠色建築議會至今對住宅樓宇類別頒發的最高評級。

我們亦高度重視港鐵的鐵路建造工程對環境的影響，並與承建商緊密合作以達致最優化的環保效果。我們審慎研究和檢討有助未來新鐵路綫提升節能及能源效益的機電系統，當中包括水冷式空調系統，以及採用新技術來優化列車的運作效率。在現有鐵路運作方面，我們的能源管理委員會致力提升資產表現及優化資產，例如在車廂內及若干車站的廣告牌安裝發光二極管照明。

心繫社區行動

公司的「心繫社區行動」以推動青少年發展、藝術與文化、環保及健康生活，以及關懷社區為目標。

新任行政總裁韋達誠先生貫徹鮮明的社區為本方針，為公司的「鐵路人 鐵路心」義工計劃帶來更大動力。於1月，韋達誠先生與港鐵義工隊帶領100多名來自香港女童軍總會天水圍何超瓊活動中心和旺角街坊會陳慶社會服務中心的小朋友，參觀港鐵九龍灣車廠。另外，參加「Friend' 出光輝每一程」計劃的120名中學生，已於今年5月完成各項活動。

屯門站一件活靈活現、長達六米名為「龍舟」的藝術品在3月成為港鐵「車站藝術建築」計劃的最新成員。此藝術品反映了該區的傳統文化。

於3月和4月，我們融合藝術創作與關懷社區的精神，在西灣河站和調景嶺站展出由香港知專設計學院的學生和救世軍復康服務的殘疾學員共同創作的日本「紗織」手織布藝術作品。

我們藉著正在香港興建五條新鐵路綫的機會，希望同時把公共藝術進一步融入我們的鐵路網絡。為此，公司首次舉辦公開藝術比賽，向本地及海外藝術家徵召原創藝術作品，讓港鐵新鐵路綫的車站能以嶄新面貌與乘客見面。我們亦已於新鐵路車站預留位置以展示由藝術家和社區人士共同創作的藝術品，讓市民大眾能參與改善港鐵車站環境的工作。

港鐵健兒連續第八年參加一年一度的綠色力量「環島行慈善行山比賽」，身體力行推動環保及健康生活。我們很高興公司其中一支隊伍贏得「工商機構社團團體盃」十公里賽的冠軍。在這項活動中，多達70名港鐵員工及家屬以義工身份，協助分發物資及控制人流。

我們於期內繼續透過各種途徑與社區保持緊密聯繫。公司的「鐵路人 鐵路心」義工計劃共舉辦了97項社區義工活動，逾2,500名義工參與。此外，我們透過員工捐款為香港公益金籌得逾166,000港元善款。我們還於東涌舉辦一項社區招聘計劃，為偏遠地區的居民提供就業機會。

企業責任獲嘉許

我們推動可持續發展及企業責任的成就，亦備受國際社會讚揚。公司於2012年1月榮獲可持續資產管理及羅兵咸永道會計師事務所頒發「可持續資產管理銅獎」，表揚公司在

可持續發展方面的努力。公司亦繼續躋身富時社會責任指數、道瓊斯可持續發展指數及香港恒生可持續發展企業指數。在企業責任方面，我們連續第二年獲得香港社會服務聯會頒發5年Plus「商界展關懷」標誌，以及獲《都市盛世》雜誌頒發的「盛世環保企業獎2012」。

管理層交替

在過往12個月，我們作出多個高級管理層的重大變動，包括委任韋達誠先生為新任行政總裁。本人欣然報告，有關的過渡工作進展極為順利，而新管理團隊正在前人建立的卓越基礎上，努力向前邁進。

本人歡迎新任運輸及房屋局局長張炳良教授及新任運輸署署長何淑兒女士於2012年7月加入董事局。本人亦藉此機會衷心感謝離任的鄭汝樺女士和黎以德先生在其任內為董事局工作所作出的貢獻。

總結

2012年上半年，港鐵以卓越服務為基礎，不斷連繫及建設社區，在為相關人士創造可持續價值方面繼續取得良好進展。一如既往，對於過去六個月董事局同寅的睿智意見、員工的勤奮努力，以及各有關人士的鼎力支持，本人謹表衷心謝忱。



主席

錢果豐博士

香港，2012年8月13日