

編號零六零/一六 二零一六年七月十五日

支持年青人「從校園到就業」 投票選出新社區方案

港鐵公司邀請公眾投票選出新的社區方案，支援年輕人由校園過渡至社會投身工作。八個社區方案由非牟利團體和社企策劃，再經由年青人、青年專家、社工和具經驗的資助者審視，確保每個計劃都是貼身、有創意和具影響力。由今天(二零一六年七月十五日)至二零一六年七月二十八日，公眾可透過投票網站選出三個最喜歡的方案，港鐵公司將會資助獲得最高票數的項目。

港鐵公司作為香港其中一個最大的僱主，以及年輕人上學、工作及與親朋好友見面時所信賴的交通夥伴，希望為發展社區、改善生活質素，以及孕育一個繁榮的生活和營商環境出一分力。年輕人作為未來的領袖，在港鐵公司致力維繫的網絡中扮演一個不可缺少的角色。

港鐵公司公司事務總監蘇家碧女士指出：「香港的競爭力取決於下一代能否配合市場對生產力和創意的高度要求。我們關注『從校園到就業』，是因為在當今日益由技術主導的經濟中，填補本港年輕一代的技能和志向與不斷演變的人力市場兩者之間的差距是非常重要的。」

供公眾票選的方案 由社區顧問和評審選出。評選主要依據包括方案是否就從校園到就業挑戰提供確切、創新和具影響力的解決辦法，以及是否具備可以執行的條件。

在過去五個月，港鐵公司與 Asian Charity Services、Brinc, 博雅香港、CSR Asia、愛德曼香港、好單位和 OI Engine by IDEO 一起與非牟利團體和社企共創構思，希望在從教育過渡到就業的過程中為年輕人或他們的支援網路提供支援，幫助他們提升軟技能、加強進入職場的準備，以及更加了解自己的興趣和進入新興行業的途徑。

方案 以設計思維的方式來設計發展。設計思維是一個經驗證的創新過程，注重透過創意和批判思維，用以人為本的原則為議題尋找解決辦法。

(轉下頁)

好單位營運總監張凌翰先生表示：「這是解決香港社會挑戰所需要的開放思維和協作模式。過程中，我們留意到港鐵公司為不同界別建立了重要的橋樑，而參與者亦紛紛表示他們從過程中獲得與其他參與者建立新的聯繫和合作關係的機會。」

公眾可到 <http://www.mtryouthconnect.com/ch>，投票選出三個心水方案，支持年青人「從校園到就業」。港鐵公司會為社區的選擇提供支持！

(完)

關於港鐵公司

港鐵公司在安全、可靠程度、顧客服務和成本效益之表現卓越，被公認為全球首屈一指的鐵路系統。港鐵植根香港，共營運九條客運鐵路綫、一個輕鐵網絡及一條高速的機場快綫，每周日的總乘客量超過 550 萬人次。公司在中國內地、英國、瑞典及澳洲營運的鐵路綫，每天服務的乘客亦達 500 萬人次。此外，港鐵公司在世界各地參與鐵路建造項目，以及提供顧問及承包服務。港鐵公司運用在鐵路方面的專業知識，參與發展與鐵路相關的住宅及商業物業項目，並提供物業管理、商場租賃及管理、車廂及車站內的廣告媒體和電訊服務。

如欲進一步了解港鐵公司，請瀏覽 www.mtr.com.hk。

社區顧問：

- Asian Charity Services 顧問 陳祖欽先生
- 好單位營運總監 張凌翰先生
- 香港社會服務聯會業務總監 蔡劍華先生
- Asian Charity Services 財務總監 李潤青先生
- 怡中航空服務有限公司管理見習生及青思聚成員 李懿樺小姐
- 香港中文大學社會工作學系助理教授 陶兆銘教授
- 港鐵公司二級工程師及青思聚成員 謝健恆先生
- 港鐵公司分組車站經理 楊幸演小姐

評審：

- 港鐵公司獨立非執行董事 陳黃穗女士
- 香港社會服務聯會行政總裁 蔡海偉先生
- 利希慎基金總裁 何宗慈女士
- 社區投資共享基金委員會評審及評估小組委員會主席 梁祖彬教授
- 「香港社會創投基金」創辦人及行政總裁 魏華星先生
- 港鐵公司 法律及歐洲業務總監 馬琳女士
- 港鐵公司 總經理－公司事務 蘇雯潔女士