



致各股東及其他有關人士：

港鐵公司於2018年上半年，在多個範疇上再取得進展，並繼續努力實現願景，務求在可持續鐵路運輸服務的領域上，成為備受全球推崇的世界級營運商。

我們的策略一直是紮根香港，持續拓展本地業務、加快中國內地及國際業務發展，以及提升公

司的聲譽。在香港，「鐵路2.0」涵蓋的廣州 — 深圳 — 香港高速鐵路香港段（「高速鐵路香港段」）正處於最後的通車籌備階段。沙田至中環綫亦取得進展。我們非常理解公眾對近期有關該項目報道的關注，我在此強調董事局會嚴肅處理事件，並已採取一系列的措施，詳述於《我們的網絡》部分。

公司於2018年首六個月的財務業績令人滿意。期內，來自經常性業務的股東應佔利潤上升0.1%至44.83億港元。由於深圳「天頌」發展項目的絕大部分利潤已於2017年上半年入帳，期內物業發展利潤下跌88.0%至1.65億港元。因此，來自基本業務的股東應佔利潤下跌20.5%至46.48億港元。若包括投資物業重估所產生的收益，公司股東應佔淨利潤減少5.3%至70.83億港元，即重估後每股盈利為1.18港元。董事局已宣布派發中期普通股息每股0.25港元。

我們的網絡

港鐵公司在鐵路營運方面，一向以安全為首要原則。我們於2018年首六個月的安全表現持續錄得提升。

高速鐵路香港段項目完工後，將於2018年9月投入服務。

沙田至中環綫雖然繼續取得進展，惟大圍至紅磡段的通車日期須視乎在紅磡站擴建部分月台層板的核實及安全測試，以及其他相關事項而定。紅磡至金鐘段的完工期則以2021年為目標。

我們明白公眾對沙田至中環綫項目有關事件的關注，董事局亦正在非常專注地處理有關事件。我們已就有關事件立即進行調查、並確保所需的修正措施得以落實。同時，我們已向政府報告調查結果，以及保留公司對相關承建商和顧問追究的權利。董事局已指示屬下的工程委員會，在經委任的外部顧問的協助下，從公司的項目管理系統入手，檢討沙田至中環綫的流程和程序，從而進一步加強公眾的信心及釋除公眾疑慮。董事局亦已指示公司管理層加強監

察及監督沙田至中環綫項目的所有合約。為回應有關事件中對紅磡站擴建部分月台的關注，我們已委託獨立第三方顧問進行安全測試。我們亦會與香港特區行政長官會同行政會議委任的調查委員會通力合作。

在2018年8月7日，董事局獲告知在本公司於2018年6月15日向政府提交有關沙田至中環綫紅磡站擴建工程月台層板的報告中，有關月台層板上層施工方法的描述存在不準確之處。董事局對此感到非常失望。公司正在調查事件，並會適時向政府提供最新資料。

未來發展方面，政府正在審閱我們就《鐵路發展策略2014》提交的五份新鐵路項目建議書。長遠而言，政府建議按《香港2030+》規劃方案中所述的遠景，增闢運輸走廊。我們期望透過參與政府的「跨越2030年的鐵路及主要幹道策略性研究」，配合政府實現這些建設宏圖。

在香港以外地區，我們獲批澳門首條鐵路 — 澳門輕軌系統氹仔線的營運和維護合約。在中國內地，我們正努力探索發展機遇，把握在杭州、順德和成都的新鐵路及鐵路相關物業發展機會。英國方面，我們以合作形式競投 West Coast Partnership 鐵路專營權。在澳洲，我們正在積極爭取悉尼第二個地鐵項目 — 悉尼城市及西南地鐵綫 (Sydney Metro City and Southwest)。最後，在北美洲，我們正在擬備多倫多區域快綫項目 (Toronto Regional Express Rail) 的資格預審標書。



我們的顧客

我們一直致力在可負擔的票價下，為顧客提供所需的高效率鐵路服務。根據「鐵路2.0」，公司每年作出龐大投資，以維持鐵路網絡的高水平運作，並發展新項目以應付未來的交通需求。

公司的票價調整機制惠及所有乘客，同時確保港鐵財政穩定。憑藉此票價調整機制，我們才能以可負擔的票價提供世界級的服務。我們去年並無上調港鐵路綫的票價，而按票價調整機制的方程式計算，票價從今年6月起整體上調+3.14%，幅度遠低於香港住戶入息於過去兩年的11.89%增幅。我們採取各種措施，務求使票價符合市民的負擔能力。若計入2018/2019年度票價推廣計劃為顧客節省5億港元的車費，加上26億港元的恆常車費優惠與折扣，我們在截至2019年6月底為止的12個月期間，為顧客提供超過30億港元的車費優惠。

我們的人才

專業勤奮的員工是公司賴以成功的寶貴資產。今年，我們展開了「鞏固文化」運動，推動「多向溝通」、「高效創新」、「共同協作」及「靈活變通」四個核心文化重點。公司致力關懷員工，並在任仕達集團(Randstad Group)舉辦的「2018香港最具吸引力僱主」調查中榮獲亞軍，是港鐵公司連續第六年位列前五位。

公司在2016年成立的港鐵學院(「學院」)，為香港、中國內地及「一帶一路」國家培訓未來所需的鐵路行業專才。目前，學院透過在香港的校舍培育鐵路專業人才。繼去年與杭州市地鐵集團簽署在杭州設立學院分校的諒解備忘錄後，我們今年與印尼雅加達和菲律賓馬尼拉的機構簽署兩份諒解備忘錄。此外，學院亦與英國伯明翰大學合作，舉辦達博士程度的遙距學習課程。

為社區作出貢獻

公司致力透過各項鐵路業務，連繫及建設社區。我們藉著「心繫社區」平台將這理念進一步推廣至社會各階層，並著力協助年青人在人生路上邁步前進。公司設立「STEM創未來」計劃，以培養學生對科學、技術、工程及數學科目(「STEM」)的興趣。香港特區行政長官出席港鐵首屆「STEM創未來」概念展示日，充分體現政府對該計劃的支持。在2017-2018學年，公司同事透過講座，向逾7,500名中學生講解STEM知識在鐵路系統上的應用。

我們亦透過車站與商場的龐大網絡，積極推行「港鐵·藝術」計劃，令大家的生活增添文化色彩。港鐵今年與香港知專設計學院合辦「Cream of the Crop」展覽，展出畢業生的設計作品。由2018年7月起，我們推出「Uth Live Saturdays @ Living Arts」，為年青人新增一個展現藝術才華的常設平台。

公司透過「鐵路人 鐵路心」計劃，籌辦了145個義工項目，參與服務的義工過千人次。此外，我們亦已連續四年獲香港社會服務聯會頒發「10年Plus『商界展關懷』標誌」。

在環境方面，港鐵公司一直採取措施節能和減低能源消耗，我們更制定了新的綠色融資框架，當中採納了亞太區貸款市場公會在其《綠色貸款原則》中提出的建議。根據現有綠色債券框架及新的綠色融資框架，我們發行了多項綠色債券，並安排了一項綠色循環信用貸款，藉此為港鐵公司在各項「綠色項目」投資提供資金。

董事局及管理層交替

獨立非執行董事文禮信先生在服務董事局逾七年後，已於2018年5月16日的周年股東大會上卸任。本人再次衷心感謝文禮信先生的寶貴貢獻，同時亦熱烈歡迎李慧敏女士由同日起出任獨立非執行董事。

公司行政總裁梁國權先生於2018年8月7日通知公司其提早退任行政總裁，以及本公司董事局成員、企業責任委員會成員及執行總監會成員的意願。董事局已與梁先生共同商定，在行政總裁的替任人履新後，梁先生之退任方會生效。本公司將立即開始物色新的行政總裁。我感謝梁先生自2002年加入公司擔任財務總監以來的領導和寶貴貢獻。

最後，我謹衷心感謝董事局同寅的鼎力支持，以及全體員工的努力及貢獻。我深信只要大家齊心協力，我們定能克服未來的挑戰。



主席

馬時亨教授

香港，2018年8月9日